

UDDANNELSE I PROJEKTORGANISATION

Find mening – skab commitment – vis handlekraft

Kompetencer for strategi, styring og kommunikation af projekter.

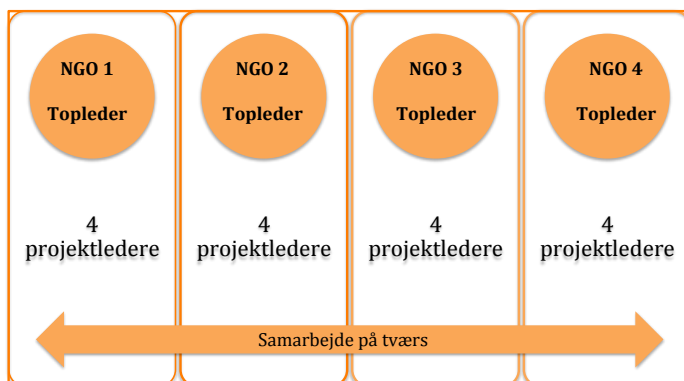
For NGO ledere og nøglemedarbejdere

"80% af alle strategiske projekter bliver ikke til noget, fordi de ikke er realistiske og fordi der ikke er en fælles forståelse i organisationen som kan skabe handlekraft og mening."

Vil I være blandt de 20% som når sine mål?

Forskning peger på at omkring 80% af alt bøvl i organisationer bundes i uhensigtsmæssig organisering. Opgavernes art og relationer til omverdenen bliver stadig mere komplekse, og behovet for at kunne arbejde på tværs af kompetencer og organisationer øges også. Når I skal arbejde projektorganiseret udfordres I ofte af uklare kommunikations- og beslutningsveje, uhensigtsmæssige belønningsstrukturer, tabt effektivitet og frustration.

Vi inviterer derfor til en hel ny form for kursus. Et kursus hvor ledere og medarbejdere fra samme organisation, mødes med andre organisationer for sammen at dele erfaringer og lære nyt, skabe mening, commitment og handlekraft. Når kurset er slut, har I sammen skabt en bæredygtig ramme for jeres egen projektorganisation.



TIDSRAMME:

Forløbet varer ca. 6 måneder.

PRIS:

Vi har lavet en NGO særpris med udgangspunkt i de særlige økonomiske hensyn der er for en NGO. Forudsat at i tilmelder 5 personer kan vi holde prisen nede på 10.000 kr. ex. moms pr. person.

TILMELDING:

FRONTSETTER v/ Pia Friberg Krejsager, Parkovsvej 14, 2820 Gentofte
e-mail: pia@frontsetter.dk, telefon: + 45 2920 7444

UDFORDRINGER OG TENDENSER – EN INTEGRERET DEL AF FORLØBET

Eksternt

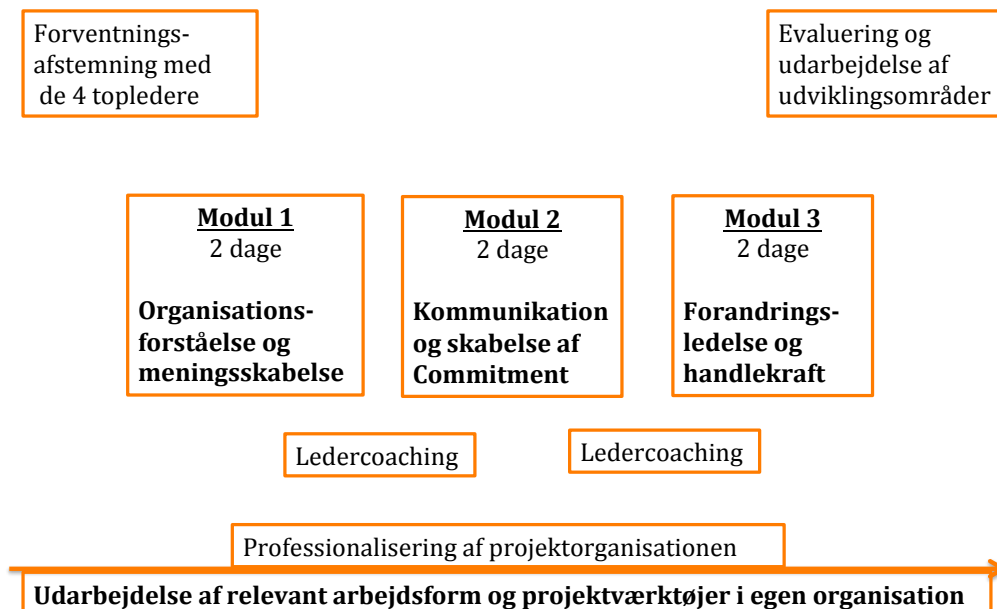
- Organisering: fra projekt- til programstyring hos Danida
- Internationalisering: Evne til at håndtere nye partnerskaber og NGO alliancer
- Professionalisme: Større forventning fra partnere og donorer om professionel styring

Internt

- Komplexitet: Større kompleksitet i opgaven som leder af projekter og mennesker
- Flexibilitet: Behov for hurtigt at kunne skrue op og ned ift. strategiske mål
- Kapacitet: Manglende vidensoverdragelse i organisationen
- Kultur: Nye (anderledes) generationer som skal integreres i frivillighedskulturen

UDDANNELSE I PROJEKTLEDERORGANISATION

Personlig gennemslagkraft - Samarbejde på tværs -International relationsopbygning
3 moduler - 3X2 dage - 4 organisationer- 20 deltagere - eksternat



Før uddannelse

- Introsamtale for hver organisation
- Forventningsafklaring og udviklingsplan for organisationens deltagere

Under uddannelse

- Ledercoaching på konkrete udfordringer og muligheder imellem hvert modul
- Færdig plan for hvordan I kan være en projektorganisation

Efter uddannelse

- Evaluering af forløb for hver organisation
- Udviklingspunkter individuelt for hver organisation

RESULTAT FOR DIG OG DIN ORGANISATION

- Inspiration og sparring på kryds og tværs af organisationer og ledelsesniveauer
- Fra intention til realitet = handlekraft
- Fælles bevidsthed fra top til bund i hele organisationen
- Redskaber til at motivere og styrke kolleger og udvikle i fællesskab
- Redskaber til at kommunikere strategi både eksternt og internt
- Personlig gennemslagskraft i organisationen og i offentligheden
- Evne til storytelling og branding af jeres resultater

Personlig kompetenceprofil efter uddannelsen

Eksternt

- Evne til at kommunikere projekter eksternt
- Performancefærdigheder
- Relationsopbygning til partnere og donorer

Internt

- Organisationsforståelse
- Gennemslagskraft til at give beslutningskompetence
- Kommunikation der forstås af modtageren
- Konflikt håndtering
- Teamledelse
- Projektledelse
- Projektstyring og projekt fremdrift

Projektorganisation profil efter uddannelsen

- Matrix = opbygning af en fleksibel og hurtigt reagerende organisation
- Projektkapacitet = evne til at udvælge og arbejde efter organisationens vigtigste mål
- Beslutningskapacitet = organisering og struktur for beslutningsgange
- Incitamentstruktur = viden om hvordan I motiverer og anerkender hinanden
- Kommunikation = formidling af formål, værdier, strategi og organisering

OM UNDERVISERNE

Underviserne Pia Friberg Krejsager og Vibeke Hartkorn ønsker med **UDDANNELSE I PROJEKTKORGANISATION** at skabe et indhold som både tager udgangspunkt i den enkelte organisations behov og muligheder, og samtidig sætter en ny standart for hvordan NGO verdenen kan leve op til fremtidens krav om større professionalisme og internationalisering. Underviserne har som ambition at I kan holde fast i nye metoder og teknikker, omsætte den nye viden til konkret praksis som virker i virkeligheden, og at den fælles videndeling på tværs af organisationer og niveauer kan skabe dynamik og fremdrift for arbejdet med projekter og relationer.



Pia FRIBERG Krejsager – *Fra intention til realitet – Vejen er ikke så lang for den der bevæger sig*
Direktør og seniorkonsulent i Frontsetter

Pia Friberg Krejsager er kendt og respekteret for sin evne til at vide hvad NGO organisationer har behov for, når det gælder kompetenceløft, organisationsudvikling og strategiarbejde. Som underviser og udvikler af NGO-Lederuddannelsen og NGO-Projektlederuddannelse (over 600 NGO'er har deltaget), har Pia skabt rammer for udvikling i eksempelvis Folkekirkens Nødhjælp, Ibis, ADRA og Sex og Samfund.

Pia har særlig viden om lederskab og organisationsudviklingsforløb, strategiprocesser og projektstyring, og er særligt optaget af organisationers evne til at nå deres vigtigste mål, finde de bedste ressourcer frem, fjerne barrierer og skabe mening, commitment og handlekraft. Pias baggrund er 25 års leder- og topledererfaring fra Finansrådet, Niels Brock og konsulentbranchen. De seneste 11 år har Pia været konsulent i dansk erhvervsliv, i den offentlige sektor og NGO verdenen, hvor Pia har skabt udvikling for eksempelvis Erhvervs- og Vækstministeriet, Vejdirektoratet, Lundbeck, Spar Nord og Institut for Menneskerettigheder. Cand. merc., MPA og Pædagogisk Diplomuddannelse. Certificeret management konsulent (CMC). Certificeret coach (PCC hos ICF) . Certificeret i *7 gode vaner* og Associated Partner hos Franklin Covey Nordic Approach.



Vibeke Hartkorn – *styrker din gennemslagskraft*
Direktør og kommunikationsrådgiver i Vibeke Hartkorn Kommunikation

Vibeke Hartkorn er tidligere prisbelønnet nyhedsvært på TV Avisen, DR og er i dag rådgiver for topledere og organisationer som arbejder med udvikling, strategi og kommunikation. Vibeke har skabt resultater for eksempelvis Oticon, Microsoft, Grundfos, Københavns Kommune, Lundbeck og Dong Energy. Ambassadør og rådgiver for bl.a. Dansk Folkehjælp, MS Action Aid, Eccowalkathon og Kræftens Bekæmpelse.

Vibeke har særlig viden om internationalisering, kommunikationsstrategier, storytelling, nye medieplatforme og performanceteknikker, og er særligt optaget af at styrke lederes evne til at skabe mening og helhed i organisationer, motivere medarbejdere, kommunikere strategien og få personlig gennemslagskraft. Forfatter til rollemodel bøgerne "Powerkvinder" og "Powermænd," Gyldendal Business. Karriere som journalist og mellemlider i mediebranchen gennem 15 år. Videreuddannet som organisations coach, og hos en af en af verdens førende kommunikationseksperter i USA. Desuden uddannet i professionelt bestyrelsesarbejde med fokus på ledelse, forretningsudvikling og strategi. Underviser på private lederuddannelser og på højere uddannelsesinstitutioner, og er medlem af advisory board på RUC som vurderer nye uddannelser på Institut for Kommunikation, Virksomheder og informationsteknologi (CBIT)