

Gode råd fra den sokratiske dialog



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

Udvælg et eller flere af de elementer der indgår i meningskabelsen - eks. "ledetråde" eller "at vi er mange identiteter". Hvordan kan du bruge disse i din daglige ledelse af projekter?

- ★ Stil flere åbne og ærlige spørgsmål
- ★ Tjek "forståelse af mening" efter – (ofte) meget ofte.
- ★ Undersøg alternative ledetråde sammen.
- ★ Gå planken ud!
- ★ Skab mening sammen og rammer – det skaber ro!
- ★ Opmærksomhed – vis, at du ser, hvad der sker!
- ★ Turde ændre beslutninger.
- ★ Kommunikation
 - ★ Gentagelse + nuancering
 - ★ Forskellige midler til forskellige målgrupper.
- ★ Stil spørgsmål, sætte sig i den andens sted, vær nysgerrig, lyt og lær, gå ud og tal.
- ★ Vær i bevægelse, ha' et mål, ændre mål, når det er nødvendigt.
- ★ Spørge til:
 - ★ Hvor er vi?
 - ★ Hvordan er vi kommet herhen?
 - ★ Og hvordan kommer vi videre
- ★ Talk the walk i forhold til organisationsdiagram.
- ★ Få øje på at strategi og organisationsdiagram er en dynamisk størrelse.
- ★ Afsluttende opsummering i gruppen gør, at vi får lov til at facilitere oplysningerne. Har rigtig god effekt.
- ★ Fokus på "at skabe mening"
- ★ Handling før tænkning.

- ★ Opmærksom på hvilke ord vi bruger om os selv/vores opgave, ift. hvordan vi gerne vil bruges.
- ★ "Brug kulturen" – god pointe.
- ★ Tid – til projektplaner – skaber mening.
- ★ Retænke interne møder: f.eks. brief – snubletråde og succes
 - ★ → aftaler
 - ★ → andre møder mere fokuserede - f.eks. konsulentmøder
- ★ Refleksion → giver det mening. Tema: aktuelle spørgsmål. Brainstorming: optakt til årsberetning.
- ★ Vis, at du ser, hvad der sker.
- ★ Mere dialog for at det giver mening for den enkelte.
- ★ Ikke være bange for hele tiden at være i proces – og at ride på bølgen (forandring i bevægelse) og vær opmærksom.
- ★ De tre spørgsmål, som er rigtig gode:
 - ★ Hvor er vi?
 - ★ Hvordan kommet herhen?
 - ★ Hvor skal vi hen?
- ★ Der findes organisering – ikke organisation.
- ★ Opleve, hvad der er på spil – tillade sig at spørge.
- ★ Hav fokus på meningsdannelse vs beslutning.
- ★ Talk the Walk.
- ★ Sikre organisationel sammenhængskraft gennem fælles efteruddannelse.

