



FRONTSETTER, Parkovsvej 14, 2820 Gentofte, 2920 7444, pia@frontsetter.dk, www.frontsetter.dk

Outplacementforløb

Ind i mellem sker det, at ansatte og organisation ikke længere skal følges ad. Der kan være tale om nedskæringer, en organisationsforandring eller en ny strategi, som fordrer nye kompetencer eller blot, at ansat og organisation er vokset fra hinanden. Under alle omstændigheder er det vigtigt at skilles med værdighed. Organisationen kan bl.a. benytte sig af outplacement, for at sikre sig, at den ansatte kommer godt videre i sit arbejdsliv.

FRONTSETTER har gennem de sidste mange år gennemført adskillige outplacementforløb – og 100% af deltagere har efter gennemført forløb fået nyt job – enkelte op til flere jobtilbud 😊

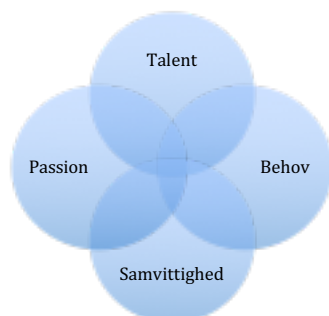
Outplacementforløbet indeholder 5 sessioner af to timer med følgende udvalg af elementer:

1. Håndtering af den nye situation

- ✓ Få bearbejdet det der er sket, og acceptere tingenes tilstand.
- ✓ Uddrage læring.
- ✓ Sikre at fortiden ikke står i vejen for fremtiden.

2. Kompetenceafklaring

Der tages udgangspunkt i følgende model:



Modellen er med til at afklare dine faglige og personlige kernekompetencer, personlige værdier og hvilke arbejdsområder du vil fungere bedst i.

3. Personlighedstest

Med udgangspunkt i en personlighedstest, afdækkes dine personlige præferencer, styrker og udfordringer.

4. Udarbejdelse af CV og ansøgninger

- ✓ Opdatering af CV, så det fremgår krystalklart, hvad du kan bidrage med i dit fremtidige job.
- ✓ Formulering af ansøgningen, så den passer til jobbet.
- ✓ Sparring på relevante jobopslag.

5. Træning af jobsamtaler

Forberedelse af og træning i jobsamtaler før jobinterview. Her bidrager Headhunterfirmaet Friisberg & Partners International som jobinterviewer med deres erfaringer.

6. Mapping af netværk

Netværksmappingen bruges til at udpege de relevante ressourcepersoner, som du skal glæde dig til at afholder netværks- og kaffemøder med.

7. Afdækning af succesmønstre

Blive bevidst om, hvad det er for kompetencer du bruger, når du fungerer allerbedst.

8. Udarbejdelse af livsmission

Afklaring af hvad der er vigtigt i dit liv, og hvordan det skal komme til udtryk i dit fremtidige arbejdsliv.

9. Kom godt i gang med det nye arbejde

Coachingsamtale om den første tid i det nye arbejde.


Pris:

Prisen for fem sessioner af to timer er kr. 15.000 + kr. 3.000 for test ekskl. moms.



Med venlig hilsen

Pia Friberg Krejsager

Navn:	 <p>Pia Friberg Krejsager</p>
Nuværende job:	<p>Direktør og seniorkonsulent i FRONTSETTER Bestyrelsesmedlem i Bjarne Saxhofs Fond Censor på CBS</p>
Baggrund	<p>Cand. merc. i Organisation, Handelshøjskolen i København Master of Public Administration, Handelshøjskolen i København Pædagogisk Diplomuddannelse, Danmarks Pædagogiske Universitet Handelsfaglærereksamen, DEL</p> <p>Certificeret managementkonsulent (CMC) Certificeret coach og teambuilder, Pathfinder Certificeret coach, ICF (international Coach Federation) Certificeret i 7 gode vaner, Franklin Covey – Associated Partner</p> <p>Certificeret i KP-Personprofil, Kjerulf og Partnere A/S Certificeret i 360° lederevaluering, Xafir Certificeret i Human Developers personlighedstest og lederevaluering, HD A/S Certificeret i PFA, PeopleTools A/S Certificeret i Enneagrammet, Integrative Enneagram Solutions</p> <p>Direktør Ankerhus A/S Underdirektør, Finansrådet Forstander for de Videregående Uddannelser, Niels Brock, CBC Studielektor, Undervisningsministeriet</p>
Konsulenterfaring:	<p>Pia Friberg Krejsager har siden 2003 været beskæftiget som chefkonsulent og som leder af chefkonsulenter. Pia Friberg Krejsager løser opgaver i alle sektorer.</p> <p>Arbejdsområderne er strategiudvikling og strategiimplementering, lederudvikling, forandringsledelse, projektledelse, teamudvikling og coaching. Pia har udviklet og gennemført flere forskellige lederuddannelser.</p> <p>Pia Friberg Krejsager blev nomineret til Konsulentprisen 2009, DMR for NGO-Lederuddannelsen</p>
Anden erfaring:	<p>Pia Friberg Krejsager har erfaring med at skabe beslutningskraft på tværs af politiske organisationer, ledelse af forskningsprojekter om kompetenceudvikling, etablering af internationale certificeringer samt udvikling af offentlige uddannelsesstrukturer og lederuddannelser.</p> <p>Forfatter på bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Fusioner, forandringer og mennesker</i>, Personalechefen 2005 - <i>At skynde sig langsomt</i> – udfordringer for en forandringsagent, Ledelse med MPA i bagagen, Nyt fra Samfundsvidenskaberne, 2004 - <i>Håndbog i voksenundervisning og folkeoplysning</i> 1999/200 - <i>Mellem tradition og fornyelse</i>, Erhvervsskolernes Forlag, 1995