

Velkommen til NGO-dag 2015



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY



Sverri Hammer,

Forfatter af *Meningsskabelse, organisering og ledelse*. Foto; Carsten Lundgager



Gerd Elmark,

Director of International Rehabilitation,
DIGNITY



Steffen Jensen,

Senior Researcher og SU-formand, DIGNITY

Succesfulde projektorganisationer

- stærke indspark om teori og praksis

Inspiration, dialog og networking



Mikkel Bohm,

Direktør, Danish Science Factory



Lene Friis,

Projektchef, Danish Science Factory



Pia Friberg Krejsager,

Direktør, FRONTSETTER



PIA FRIBERG KREJSAGER

FRONTSETTER

LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

Hvorfor FRONTSETTER?

Derfor



Hos FRONTSETTER tror vi på, at mennesker og organisationer har potentiale til at skabe det unikke.

– Men ind i mellem står mennesker og organisationer i vejen for sig selv.




Vi har værktøjskassen i orden, men bekender os ikke til én bestemt teoretisk tilgang eller metode. Hvert menneske og organisation er unik og skal derfor mødes, der hvor det giver mening.




PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

Hvorfor NGO-Dag?

Derfor


 For at vi sammen kan inspirere hinanden og gøre dagligdagen bedre – således at NGO'er kan skabe værdi i verden.


 FRONTSETTER samarbejder i øjenhøjde om at afdække dynamikker og ressourcer, samt facilitere processer, som bringer mennesker og organisationer derhen, hvor de ønsker at være.



Hvorfor projektorganisering?

Derfor

 Omverdenen stiller øget krav om en effektiv projektorganisering.

 Projektorganisering giver uklare beslutningsprocesser og øger stressniveauet.


"80% af alt bøvl i en organisation er organisatorisk" Edward S. Deming



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

Hvorfor projektorganisering?

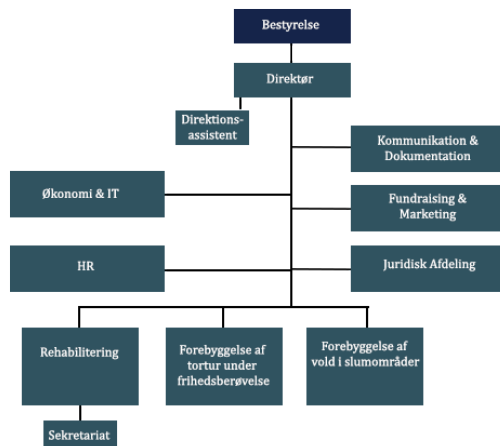
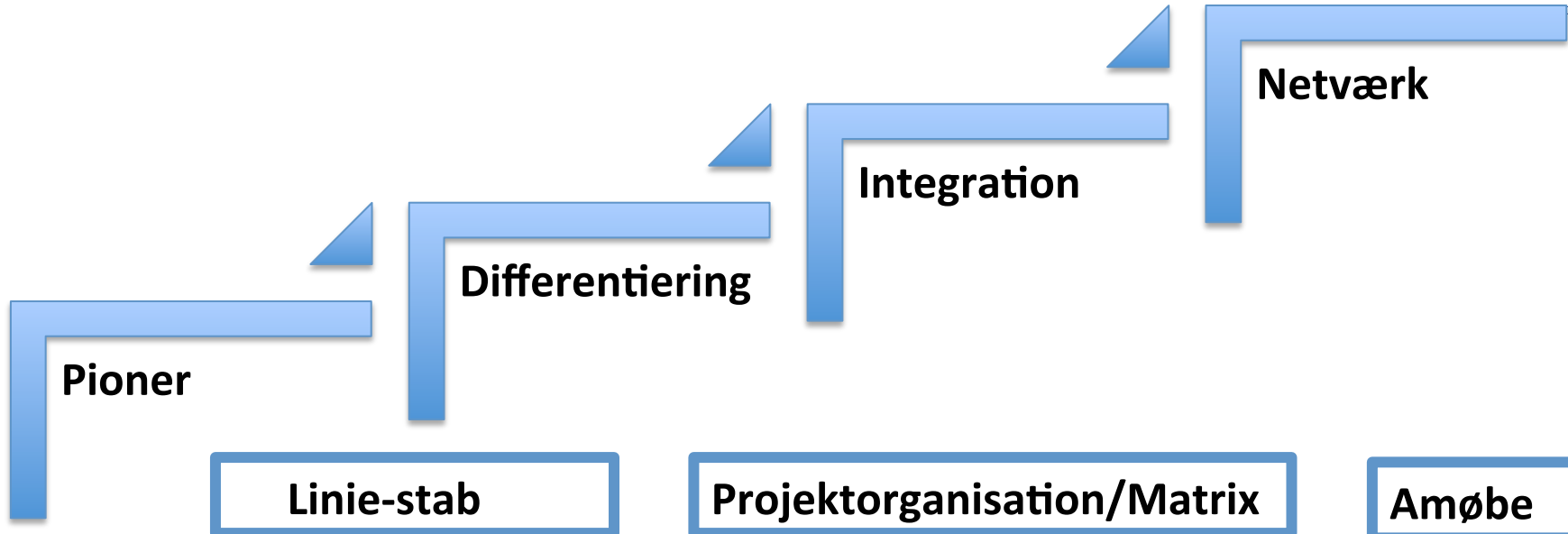
Derfor

 Mange NGO'er er organiseret, som en klassisk linie-stabsorganisation, hvilket fremmer silotænkning.

 Det er især de interne projekter, der er en udfordring.

"A bad system will beat a good person every time." Edward S. Deming

Faser og organisationsformer



Projektorganisation/Matrix

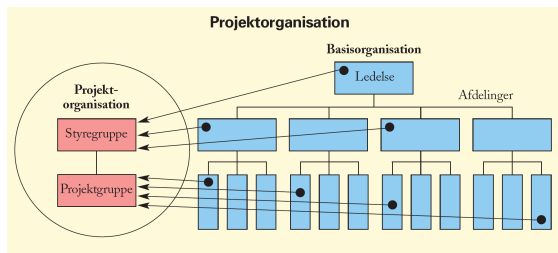
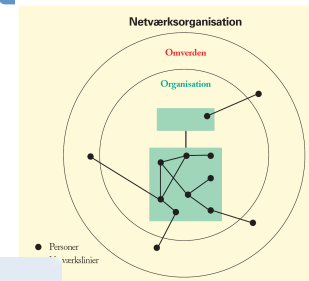
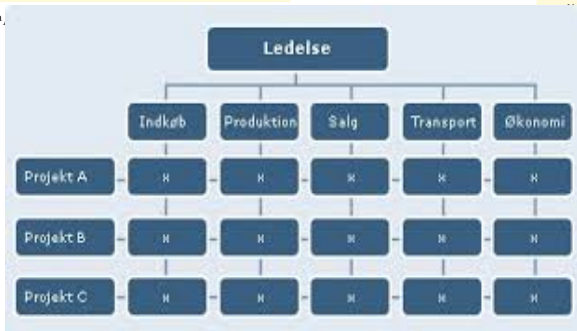


Fig. 9.15. En organisation, der har dannet en...

Amøbe



En netværksorganisation, hvor organisationens deltagere er med i et netværk.





PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

Hvorfor talerne?



Organisation og organisering



Meningskabelse på forskellige niveauer



Vi har prøvet det – og prøver det stadig 😊



Vores rejse og bump på vejen



Gode råd



Udsigten fra forskellige niveauer



Historie og fremtid



Hvorfor sokratisk dialog?

”Undren er begyndelsen til visdom”

Derfor

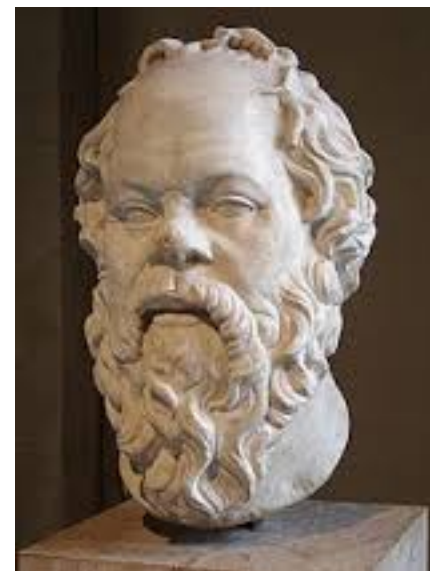
★ Vi vil dele meninger og inspireres

★ Metode (lidt tillempet i dag 😊)

★ Det filosofiske spørgsmål

★ Del erfaringer

★ Opstil regler og principper



”Klogest er den, der ved, hvad denne ikke ved”

Det store spørgsmål 😊

Udvælg et eller flere af de elementer der indgår i meningsskabelsen (eks. "ledetråde" eller "at vi er mange identiteter").

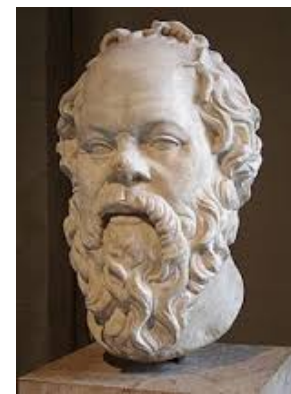
Hvordan kan du bruge disse i din daglige ledelse af projekter?



Sokratisk dialog?

1. Runde

- ★ Del jeres gode erfaringer vedr. emnet.
- ★ Skriv stikord ned.
- ★ Ordstyren sikrer at I holder jer til emnet og til de gode erfaringer 😊






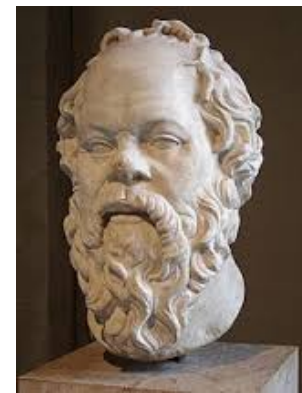
Sokratisk dialog?

2. Runde

 Udforsk hvilke regler/principper I kan udlede.

 Skriv dem ned.

 Vi samler alle input op og lægger dem på hjemmesiden, så I kan lade jer inspirere.





PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

Inspireret til mere?

Tilmeld dig **NGO-Projektlederuddannelsen** eller **NGO-Lederuddannelsen** på www.frontsetter.dk



Bemærk, at prisen er NGO-venlig.

PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

NGO-Projektlederuddannelsen

Hold 9

Kære NGO-projektleder

Ønsker du at:

- Blive den bedste udgave af dig selv, som projektleder.
- Have styr på projektlederens værktøjskasse.
- Stå i spidsen for et dream team.
- Håndtere dine interne og eksterne interessenter.
- Udvide dit netværk.

Som medarbejder i en organisation med et almennyttigt sigte skal man, som projektleder navigere i et varieret politisk spændingsfelt – både indadtil i organisationen og udadtil i relation til de eksterne interessenter i ind- og udland.

NGO-Projektlederuddannelsen henvender sig til projektlede og projektdeltagere.

Flere end 250 NGO'er har allerede deltaget i NGO-Projektlederuddannelsen. FRONTSETTER udbyder både NGO-Projektlederuddannelsen og NGO-Lederuddannelsen. De to uddannelser supplerer hinanden således, at NGO-ledere og NGO-projektlede får samme tankekæmpe udgangspunkt for yderligere professionalisering af deres NGO.

Forløbet udbydes til særdeles gunstige priser - der kan søges SVU.

Med venlig hilsen
Styregruppen

Stygruppen består af repræsentanter fra Folkekirkens Nædhjælp, Forbrugerrådet, CARE, Danish Science Factory, Gigtforeningen, Det Danske Spiljerkorps, Plastic Change og Frivilligcenter Vesterbo

“NGO-Projektlederuddannelsen har givet mig langt mere end blot teorier og nyttige projektværktøjer, nemlig refleksion over min egen rolle som projektleder – en sund refleksion, som alle bør give sig selv! Projektlederen skal kunne favne bredt og have personlig gennemslagskraft, gåpåmod, kende sig selv, egne mål og værdier for at få alle involverede til at arbejde sammen mod fælles mål. Og det er ikke altid let. Erfaringsudvekslingen og fokus på personlig udvikling var guld værd! Uddannelsen var en inspirerende oplevelse og et lærerigt afbræk fra en travl hverdag.”
Mette Saby Bro, HjerteForeningen

“Selv med mange års erfaring som projektleder, har NGO-Projektlederuddannelsen virkelig givet mig nyt indblik og forståelse for, hvorledes jeg kan optimere mit arbejde og strukturen mine projekter fremadrettet. Vekslingen mellem teori og erfaringer, både fra undervisere og kursuddeltagere har været et godt mix, der har givet grund til konstruktiv sparring og etablering af netværk.”
Dieter Carstensen, Red Barnet

“Jeg kom først og fremmest for at få nogle gode projektværktøjer til at få bedre styring og overblik over mit arbejde. Det har jeg fået, og igennem opgaverne, hvor egne projekter er i spil, bliver værktøjerne brugbare. Dertil er kurset også en god mulighed for et stoppe og, og med input fra undervisningen og fra andre deltagere, at kigge på de mere personlige aspekter muligheder for udvikling.”
Stine Müller, Tænk, Forbrugerrådet

“Uddannelsen har været mig bevidst om, at jeg er meget mere projektleder, end jeg er i spil, som projektleder. Så regn ikke med, at jeg kommer gennem dig bag det professionelle ydrel. Projektledelse handler ikke bare om nye værktøjer, men også om værdier, handle- og tænkestrategier. Selv som forholdsvis gammel projektleder var der altid et borte for mig, og enes og tilgange jeg allerede behandlede og blev mere bevidst om. Og så melder jeg en hel utrolig bunke søde mennesker, som jeg havde meget tilfælles med.”
Harald Hartvig Jøssen, IMR

Bemærk, at prisen er NGO-venlig, og deltagergebyret betales over to finansår.



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

NGO-Lederuddannelsen

Hold 9

Diplomuddannelse i ledelse

Ønsker du at:

- Blive den bedste udgave af dig, som leder.
- Skabe strategiske forandringer i din organisation.
- Engagere medarbejderne.
- Udvide dit netværk.

Organisationer med et almennyttigt sigte har et ideelt grundlag, hvilket giver særlige udfordringer i forhold til medarbejderes og interessenters forventninger til ledelse af organisationen.

Derfor gik en bred kreds af NGO'er i 2005 sammen for at etablere en skreddersyet uddannelse for NGO-ledere med det formål at sikre en yderligere dygtiggørelse af NGO-sektoren i Danmark.

Siden har flere end 200 NGO-ledere gennemført NGO-Lederuddannelsen.

NGO-Lederuddannelsen justeres løbende i samarbejde med styregruppen ud fra erfaringer, evalueringer og NGO-verdens udvikling.

Det betyder også, at uddannelsen fra og med efteråret er på diplomniveau og har fået nye fag. Derfor kan uddannelsen også ses, som et efteruddannelsesstilbud til alle, der allerede har gået på uddannelsen.

NGO-Lederuddannelsen udbydes til særdeles gunstige priser - der kan søges om Statens Voksenuddannelse.

Vi glæder os til at byde hold 9 velkomne.

Med venlig hilsen
Styregruppen

cphbusiness
CORPORATE BUSINESS ACADEMY

cphbusiness
CORPORATE BUSINESS ACADEMY



Mikkel Bohm, direktør, Dansk Naturvidenskabsformidling.
“Jeg føler, at jeg er blevet rusket godt og grundligt igennem som leder – særligt har SKP-evalueringen gjort et stort indtryk. Og så er det dejligt, at kurset er så frit struktureret, at jeg har kunnet forholde mig teoretisk og praktisk til lige netop mine udfordringer. Som direkte resultat af kurset står jeg nu med en gennemarbejdet strategiplan og en stærkt forbedret organisationsstruktur. Men det allerbedste er min AL-gruppe, hvor vi fortsat mødes til og har et kæmpe udbytte af hinanden.”

Birgitte Bang Ingrisch, Fredningsleder, Danmarks Naturfredningsforening.
“NGO-lederuddannelsen udfylder et stort behov for målrettet lederudvikling af ledere i almennyttige organisationer. Vi adskiller os fra både det private erhvervs- og myndigheds-vekt, at vi herudover også ses, som et efteruddannelsesstilbud til alle, der allerede har gået på uddannelsen. Det betyder også, at uddannelsen fra og med efteråret er på diplomniveau og har fået nye fag. Derfor kan uddannelsen også ses, som et efteruddannelsesstilbud til alle, der allerede har gået på uddannelsen. Uddannelsen har givet mig både meget konkrete redskaber til at navigere i dette spændingsfelt af løstløst og jagtvarer samtidig med, at den har inspireret mig til at arbejde med mere personlige sider af min lederrolle.”

Rasmus Kjeldahl, Direktør, Børns Vilkår.
“Vi har med NGO-uddannelsen fået en unik mulighed for at netværke og sætte fokus på ledelse og professionalisering af NGO'er.”

Starte 26 februar 2015



Gode idéer til NGO-Dag 2016



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

| Temaer | Oplægsholdere | Andet |
|--------|---------------|-------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |