



5. NGO-Dag 2018, 18. januar kl. 12.00 – 16.30

Sted: Store Kannikestræde 19, 1169 København K

Kultur og performance

– hvordan påvirker organisationskulturen organisationens resultater?

Arrangementet er gratis

Landekulturer, organisationskultur, subkulturer og menneskenes oplevelse af hvordan de ser sig selv og omverdenen, har stor betydning for hvordan en organisation fungerer.

Nogle organisationer når meget med få ressourcer. Andre når mindre med mange ressourcer – hvad gør de bedste bedre?

De fleste organisationer er optaget af at effektivisere og optimere – på den gode måde, hvor medarbejderne trives, og ikke brænder ud 😊

Hvad kan vi lære af, hvordan andre gør, og kan vi få det til at virke i egen organisation eller team?

Mange mener, at en god kultur handler om god ledelse, andre at det handler om de grundlæggende normer og værdier i organisationen, og andre igen, at kultur hænger i gardinerne og lever sit eget liv.

Det store spørgsmål er; kan en organisation opnå en mere hensigtsmæssig kultur – og i så fald, hvad skal der til?

På NGO-Dag 2018, vil vi være optaget af følgende:

1. Organisationskultur – hvad taler vi om? v/ Pia Friberg Krejsager, FRONTSETTER
2. Netværke og inspirere hinanden
3. Blive inspireret af tre forskellige organisationers erfaringer:

Christian Friis Bach, Generalsekretær Dansk Flygtningehjælp

★ Rettighedsbaseret ledelse, lidt teori og en hel del praksis.

Tim Whyte, Generalsekretær og Helle Gerber Nielsen, uddannelseschef, Mellemføleligt Samvirke

★ Hvilke forventninger til performance ligger der bag vores organisatoriske forandringsproces?

Anders Folmer Buhelt, Direktør Ungdommens Røde Kors

★ Da vi lukkede sekretariatet og genopfandt os selv – hvad kom der ud af det?

Program:

Kl.	Aktivitet
12.00	Tjek ind med kaffe og the
12.30	Velkomst og dagens program
12.40	Organisationskultur v/ Pia Friberg Krejsager 1. Organisationskultur – hvad taler vi egentlig om? 2. Hvad kendetegner organisationskulturen i min organisation? – øvelse for alle
13.20	Pause og networking
13.45	Tim Whyte og Helle gerber Nielsen, Mellempfolkeligt Samvirke 1. Intentionen bag vores forandringsproces. 2. Hvad betyder den nye struktur for vores kultur og performance?
14.25	Anders Folmer Buhelt, direktør Ungdommens Røde Kors 1. Hvordan genopfandt vi os selv? 2. Hvad betyder vores proces for kultur og performance?
15.05	Pause
15.20	Christian Friis Bach, Generalsekretær Dansk Flygtningehjælp 1. Rettighedsbaseret ledelse, lidt teori og en hel del praksis. 2. Udsigt efter de første 100 dage.
16.00	Gotha-zonen – og hvad kan vi så lære af i dag ☺? 1. Faciliteret læringsproces
16.30	Tak for nu

For at skabe et godt flow og læringsmiljø vil vi bede dig om, at sikre du kan deltage i hele NGO-dagen ☺