



4. NGO-Dag 2017, 25. januar kl. 12.00 – 16.30

Sted: Det Danske Spejderkorps, Arsenalvej 10, København K.

Ledelse af forandringer og nye organisationsformer

Arrangementet er gratis

Disruption, Scrum, agile projekter, produktivitet og trivsel er begreber, der fylder i den offentlige debat.

Mange organisationer taler derfor om forandringsparathed, samarbejde og social kapital.

Men har de højt uddannede medarbejdere og ledere den mentale kompleksitet, som er nødvendig for, at en organisation er effektiv og i stand til at bruge medarbejdernes og ledernes kompetencer bedst muligt på tværs i organisationen?

Mental kompleksitet indebærer, at alle i organisationen har en høj grad af selvindsigt, en udpræget feedbackkultur, at alle kender organisationens mål, og kommer med input til nye muligheder, og at alle samarbejder på kryds og tværs i organisationen. En langt mere organisk måde at fungere på, end vi normalt tænker organisationer.

Det store spørgsmål er, hvordan organiserer organisationer sig, og hvordan påvirker det lederrollen og hvad er en kompetentmedarbejder?

På NGO-Dag 2017, vil vi være optaget af følgende:

1. Uddybe forskningen og tankegangen bag mental kompleksitet og nye organisationsformer v/ Pia Friberg Krejsager, FRONTSETTER
2. Netværke og inspirere hinanden
3. Blive inspireret af tre forskellige organisationers erfaringer med at tilpasse sig nye organisationsformer
 - a. **Dansk Ornitologisk Forening, afdelingschef Mark Desholm**
 - i. Naturens råd til organisering
 - b. **GATE 21 v/ direktør Poul Erik Lauridsen**
 - i. Ledelse af en projektorganisation i vækst, der har fokus på de store muligheder på klimaområdet
 - c. **Alternativet v/ partiformand Uffe Elbæk**
 - i. En ny måde at lede et politisk parti

Program:

Kl.	Aktivitet
12.00	Tjek ind med kaffe og the
12.30	Velkomst og dagens program
12.40	Nye organisationsformer og mental kompleksitet v/ Pia Friberg Krejsager <ol style="list-style-type: none"> 1. Hvad kendetegner de nye organisationsformer – og hvorfor er de vigtige lige nu? 2. Udvikling af mental kompleksitet – inspireret af professor Robert Kegan, Havard University. <ul style="list-style-type: none"> - Coachingøvelse for alle
13.40	Pause og networking
14.00	Naturens råd til organisering v/ Mark Desholm <ol style="list-style-type: none"> 1. Ligger naturens organisations-”guld” lige ud i græsplænen foran organisationens domicil? 2. 4 gode råd 3. Rejsen i DOF 4. 3 frække spørgsmål til Uffe Elbæk
14.35	Organisationsudvikling i praksis v/ Poul Erik Lauridsen <ol style="list-style-type: none"> 1. Sammenhæng mellem vækst og organisering 2. Udvikling af ledergruppens betydning for en værdibaseret organisation 3. Hvordan sikrer GATE 21 sig at gribe de store muligheder på klimaområdet? 4. 3 frække spørgsmål til Uffe Elbæk
15.10	Pause
15.20	Alternativ ledelse af et politisk parti v/ Uffe Elbæk <ol style="list-style-type: none"> 1. Visionen for organiseringen 2. Beslutningsprocesser i Alternativet 3. Styrker og udfordringer
16.00	Gotha-zonen – og hvad kan vi så lære af i dag ☺? <ol style="list-style-type: none"> 1. Faciliteret læringsproces
16.30	Tak for nu

For at skabe et godt flow og læringsmiljø vil vi bede dig om at sikre, at du kan deltage i hele NGO-dagen ☺