

FRONTSETTER, Parkovsvej 14, 2820 Gentofte, 2920 7444, pia@frontsetter.dk, www.frontsetter.dk

Karrierecoaching

Ansatte med potentiale er en gave for enhver organisation. Karrierecoaching kan være med til at frisætte potentiale til glæde for organisationen og den enkelte ansatte.

Vi lærer hele livet, og ind i mellem betyder det, at vi vokser ud af det job, vi har. Til tider ved vi ikke, om vi er på den rette hylde, selv om vi trives i vores organisation. Vi kan vælge at gøre ingenting, og blot have fornemmelsen af, at vi ikke bruger vores potentiale. Vi kan skifte job, eller vi kan aktivt søge at skabe et job, der passer bedre til os i den organisation, vi er ansat i. Mulighederne er mange – kunsten er, at tage et bevidst valg.

FRONTSETTER har gennem de sidste 10 år gennemført adskillige karrierecoachingforløb for organisationer og enkeltpersoner med stor succes.

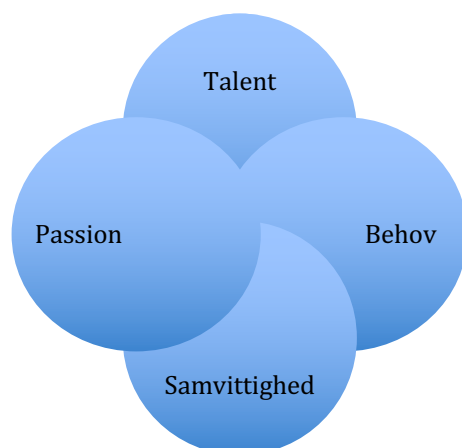
Karrierecoachingforløbet indeholder 5 sessioner af to timer med følgende elementer:

1. Tune ind på situationen

- ✓ Hvad er jeg glad for og mindre glad for i mit job?
- ✓ Hvad er min drøm?

2. Kompetenceafklaring – hvornår bidrager jeg mest?

Der tages udgangspunkt i følgende model:



Modellen er med til at afklare dine faglige og personlige kernekompetencer, personlige værdier og hvilke arbejdsområder du fungerer bedst i.

- ✓ Talent – hvad er dine spidskompetencer?
- ✓ Passion – hvad brænder du for?
- ✓ Samvittighed – hvilke værdier er vigtige for dig i jobbet?
- ✓ Behov – hvad har du rent praktisk brug for (arbejdstid mm)?

3. Personlighedstest

Med udgangspunkt i en personlighedstest, afdækkes dine personlige præferencer, styrker og udfordringer.

4. Afdækning af succesmønstre

Blive bevidst om, hvad det er for kompetencer du bruger, når du fungerer allerbedst.

5. Udarbejdelse af livsmission

Afklaring af hvad der er vigtigt i dit liv, og hvordan det skal komme til udtryk i dit fremtidige arbejdsliv.

Pris:


Prisen for karrierecoachingforløbet som indeholder fem sessioner af to timer er kr. 15.000 + kr. 3.000 for test ekskl. moms.

Med venlig hilsen



Pia Friberg Krejsager



<p>Navn:</p>	<p>Pia Friberg Krejsager</p> 
<p>Nuværende job:</p>	<p>Direktør og seniorkonsulent i FRONTSETTER Bestyrelsesmedlem i Bjarne Saxhofs Fond</p>
<p>Baggrund</p>	<p>Cand. merc. i Organisation, Handelshøjskolen i København Master of Public Administration, Handelshøjskolen i København Pædagogisk Diplomuddannelse, Danmarks Pædagogiske Universitet Handelsfaglærereksamen, DEL</p> <p>Certificeret coach, PCC-niveau under ICF (international Coach Federation) Certificeret managementkonsulent (CMC) Certificeret i 7 gode vaner, Franklin Covey – Associated Partner Certificeret coach og teambuilder, Pathfinder Certificeret i KP-Personprofil, Kjerulf og Partnere A/S Certificeret i 360° lederevaluering, Xafir Certificeret i Human Developrs personlighedstest og lederevaluering, HD A/S Certificeret i PFA, PeopleTools A/S Certificeret i Enneagrammet, Integrative Enneagram Solutions</p> <p>Direktør Ankerhus A/S Underdirektør, Finansrådet Forstander for de Videregående Uddannelser, Niels Brock, CBC Studielektor, Undervisningsministeriet</p>
<p>Konsulenterfaring:</p>	<p>Pia Friberg Krejsager har siden 2003 været beskæftiget som chefkonsulent og som leder af chefkonsulenter. Pia Friberg Krejsager løser opgaver i alle sektorer.</p> <p>Arbejdsområderne er strategiudvikling og strategiimplementering, lederudvikling, forandringsledelse, projektledelse, teamudvikling og coaching. Pia Friberg Krejsager har udviklet og gennemført flere uddannelser – bl.a. NGO-Lederuddannelsen, NGO-Projektlederuddannelsen og ICF akkrediteret Coachuddannelse.</p> <p>Pia Friberg Krejsager blev nomineret til Konsulentprisen 2009, DMR</p>
<p>Anden erfaring:</p>	<p>Pia Friberg Krejsager har erfaring med at skabe beslutningskraft på tværs af politiske organisationer, ledelse af forskningsprojekter om kompetenceudvikling, etablering af internationale certificeringer samt udvikling af offentlige uddannelsesstrukturer og lederuddannelser.</p> <p>Forfatter på bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Fusioner, forandringer og mennesker</i>, Personalechefen 2005 - <i>At skynde sig langsomt</i> – udfordringer for en forandringsagent, Ledelse med MPA i bagagen, Nyt fra Samfundsvidenskaberne, 2004 - <i>Håndbog i voksenundervisning og folkeoplysning</i> 1999/200 - <i>Mellem tradition og fornyelse</i>, Erhvervsskolernes Forlag, 1995

