

OM KONSORTIET

COWI & Co. er et fælleskab af 7 parter, der tilsammen udgør et både forskelligartet og samtidig stærkt komplementerende hold. Vi råder over flere end 80 konsulenter med bred erfaring inden for HR-opgaver samt ledelses- og organisationsudvikling, herunder erfaring fra en lang række leverancer til Københavns Kommune og den offentlige sektor generelt. Som konsortium dækker vi alle områder af den indgåede rammeaftale.

HVORDAN SKABER VI VÆRDI?

COWI & Co. vil gennem vores brede kompetencefelt og komplementerende tilgange kunne sikre Københavns Kommune en solid værdi i leverancerne. Blandt andet ved:

- at kunne bringe en dybdegående erfaring fra det givne forvaltningsområde i spil
- at kunne udnytte vores komplementerende tilgange og kompetencer til løbende at bringe nye perspektiver i spil i den konkrete opgaveløsning
- at skræddersy leverancer i tæt samarbejde med kommunen, hvilket giver driftssikre løsninger
- at sikre videnoverførsel ifm. konsulentarbejdet, så den specifikke viden bliver i kommunen
- at vores tilgange er baseret på anerkendt national og international forskning, ligesom vi kan drage nytte af en række internationale samarbejder.

SÅDAN SIKRER VI HØJ KVALITET I LEVERANCEN

I konsortiet arbejder vi tæt sammen i en projektgruppe ifm. tilbuds-udarbejdelse og konkrete opgaveløsninger. Vores interne kvalitetsprocedurer indebærer blandt andet:

- at vi altid er mindst to konsortieparter inde over opgaveløsningen
- at vi løbende evaluerer og er i dialog om de leverede ydelser – både internt i konsortiet og med den specifikke opdragsgiver
- at vores processer før, under og efter en opgaveløsning er baseret på et state of the art og ISO-certificeret kvalitetsledelsessystem, der giver sikkerhed i leverancerne.

PARTERNE I KONSORTIET



people & performance

Leading Business Change

capacent



incento

/ Advancing Human Business /

AVANTI
avantipeople



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP • COACHING • STRATEGY

SYDDANSK UNIVERSITET

COWI



KONSORTIETS KONTAKTPERSON

Vice President
Bo Højer Damsted

COWI Management
Tlf. 5640 2233
Mobil 4176 2233
Mail: bhda@cowi.dk
LinkedIn-profil

EKSEMPLER PÅ KONSORTIETS KERNEYDELSER

- Forretnings- og HR-strategier, ledelsesgrundlag, værdigrundlag
- Ledelsesudviklingsprogrammer (lederruddannelse på både akademi- og diplomniveau, kompleksitetsledelse, tillidsledelse, ledercoaching, medietræning)
- Talentudvikling og lederevaluering (Talent Accelerator, 360°-evaluering, Leadership Pipeline)
- MUS-koncepter, medarbejder-tilfredshed, arbejdsmiljø (begejstrings-belastnings-koncept)
- Outplacement og rekruttering
- Kulturudvikling i relation til strategi – eks. servicekultur, effektstyringskultur og innovationskultur
- Kreative processer og medarbejderdrevne innovation (co-creation, bruger- og borgerinddragelse).