

Diplomfaget "Den Professionelle Relation - Ledelse og Medarbejdere 1"



Tag din ledelsesstil til ekstraordinært niveau

Diplomfag i "Den professionelle relation - Ledelse og medarbejdere 1"

Er du fuldtidsarbejdende med et ønske om at videreudanne dig eller udvikle dine evner som leder, men er i tvivl om dine muligheder?

Som noget helt nyt har FranklinCovey Danmark skabt en unik mulighed for at kombinere suveræn ledelse med grundfaget "Den professionelle relation - Ledelse og medarbejdere 1" under Diplomuddannelse i Ledelse i samarbejde med Erhvervsakademiet Copenhagen Business (www.cphbusiness.dk) og FRONTSETTER (www.frontsetter.dk).

Faget kan tages enkeltstående eller i forbindelse med diplomuddannelsen, som er en mellemlang, videregående uddannelse svarende til en HD 2. del. Formålet med uddannelsen er at styrke din faglighed med den nyeste viden og give dig konkrete værktøjer - sideløbende med fuldtidsjobbet.

Faget "Den professionelle relation - Ledelse og medarbejdere 1" er et udviklingsforløb med både praktisk og teoretisk læring. Her sættes der fokus på udvikling af lederskab baseret på tankerne i Dr. Stephen R. Coveys bestseller De 7 Gode Vaner™ og "Den 8. Vane".

Hovedbudskabet ved "Den 8. Vane" er, at ledelse i videnssamfundet er noget fundamentalt anderledes, end det var i industrisamfundet. I dag handler det om inspiration, og at få menneskers fulde potentiale i spil.

Deltagernes konkrete udbytte

- Et nyt tanke sæt, en ny adfærd og nye værktøjer, som er helt afgørende for den moderne leder
- Bæredygtige resultater, der skaber vinderteams, øger kundeloyaliteten og yder et unikt bidrag
- Eksamensbevis i "Den professionelle relation - Ledelse og medarbejdere 1" samt 5 ECTS point (European Credit Transfer System)

Skab fundamentet for effektiv ledelse

Når ledelsen planlægger øget vækst, eller når næste generation af ledere skal klædes på til at lede organisationen, så er det afgørende, at alle nøglepersoner har en fælles opfattelse af fokus, drive og kurs. Under uddannelsen udvikler lederen blandt andet sine evner til at skabe tillid og facilitere samarbejde, så fokus er på at opnå ekstraordinære resultater.

"Al udvikling starter indefra..."

... er et motto i De 7 Gode Vaner™, som skal forstås således, at hvis du ønsker at blive mere effektiv og have større indflydelse på din personlige udvikling, skal du starte med at arbejde med dig selv. Til det vil deltagerne først arbejde på deres 'personlige sejr' og dernæst arbejde sig ind på 'gensidig sejr'.

"Leadership is communicating to people their worth and potential so clearly that they come to see it in themselves."

- Stephen R. Covey

Deltagerne vil i dette forløb lære at opnå bedre resultater - såvel fagligt som personligt, forbedre evnen til at arbejde sammen med og gennem andre, øge effektiviteten og produktiviteten gennem fokus på de forhold, som er vigtigst for organisationen, opbygge meningsfulde relationer og skabe en sund balance mellem arbejde og privatliv.

Formålet med at blive en suveræn leder

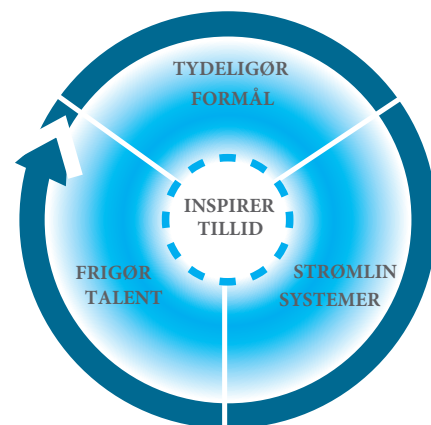
Ingen organisationer opnår ekstraordinære resultater uden at have ledere, der gør en ekstraordinær indsats. Ledere, der inspirerer til tillid. Ledere der er i stand til at skabe en klar sigtelinie mellem de enkelte teams resultater og organisationens overordnede mål. Ledere, der forstår at se og udnytte de individuelle medarbejders fulde potentiale. Ledere der formår at sætte det fremragende i system ved at få personer og processer til at passe sammen.

Denne uddannelse tilbyder en proces, hvor både det nye tankesæt, de nye færdigheder og de nye værktøjer kommer i spil. Du får samtidig mulighed for at reflektere over din egen ledelsespraksis og rolle - både nuværende og eventuelt kommende.

Udvikling på tre niveauer:

- Personligt ("led mig selv")
- Team ("led mit team")
- Organisation ("ledelse af ledere")

På alle tre niveauer fokuseres der på karakter - at hjælpe ledere med at forme personlig effektivitet, opbygge tillid med alle interessenter og udvikle ledernes proaktivitet samt evne til at inspirere andre til at levere deres ypperste præstation.



De 4 kendetegn på suveræne ledere

- Skaber vedvarende suveræne resultater
- Danner vinderteams ved at frigøre talent
- Opbygger enestående og holdbar kundeloyalitet
- Gør en mærkbar forskel

Grundfaget har følgende formål og læringsmål:

Det er formålet, at den studerende tilegner sig viden, færdigheder og kompetencer til at udvikle den professionelle relation mellem leder og medarbejdere, samt mellem medarbejdere, der understøtter organisationens opgaver.

Læringsmål:

- Samfundsmæssige diskurser, politikkers og andre rammers betydning for den professionelle relation mellem leder og medarbejder og mellem medarbejdere indbyrdes.

- Magtrelationers betydning for den professionelle relation mellem leder og medarbejder.
- At kunne vurdere og benytte teorier og metoder til at indgå i professionelle samtaler og dialoger med medarbejdere.
- At kunne anvende og gøre brug af teorier og metoder til at indgå i professionelle samtaler og dialoger med medarbejdere.
- At kunne etablere, udvikle og lede relationer, der understøtter samarbejdet om organisationens opgaver.

Programformat

Deltagerne vil igennem egen refleksion og teamøvelser arbejde med relevante forretningsinitiativer, der sætter fokus på konkrete ledelsesmæssige udfordringer i det 21. århundrede. Deltagerne vil forlade uddannelsen med en personlig aktivitetsplan, som vil gøre dem i stand til at implementere principperne og værktøjerne i deres egen lederrolle.

Uddannelsesforløb Fire moduler fordelt på 2 måneder		Kernekompetencer Hvad kan deltageren efter forløbet
Første del	Personlig sejr	<ul style="list-style-type: none">• Tage initiativ, blive forandringsparat og reagere proaktivt• Tage ansvar og få positiv indflydelse på resultaterne• Begynde nye projekter, så de lander med succes• Eksekvere strategien, delegerer effektivt, fokusere på det vigtigste og prioritere og planlægge effektivt
Anden del	Gensidig sejr & balance i livet	<ul style="list-style-type: none">• Skabe relationer med et højt tillidsniveau• Opbygge effektive og samarbejdende teams• Kommunikere effektivt med andre mennesker• Skabe alsidighed og blive mere effektiv som problemløser• Opnå balance i livet, blive ved med at udvikle dig og lære
Tredje del	Tillid & mening	<ul style="list-style-type: none">• Værdsætte og behandle medarbejdere som hele mennesker• Praktisere en tillidsvækkende adfærd• Sætte ord på din mission og dit unikke bidrag• Udarbejde din afdelings vision sammen med din afdeling
Fjerde del	Strømning & Talenter i spil	<ul style="list-style-type: none">• Have fokus på eksekvering og have klare arbejdsprocesser• Vide hvad, der resulterer i loyale kunder• Hjælpe medarbejdere til at finde deres særlige styrke og bidrag til helheden og udføre vind-vind præstationsaftaler• Udvikle din egen personlige lederskabsplan