



PIA FRIBERG KREJSAGER
FRONTSETTER
LEADERSHIP ★ COACHING ★ STRATEGY

NGO-Lederuddannelsen

Målrettet lederuddannelsesforløb for NGO-ledere - hold 8

Kære NGO-leder

Organisationer med et almennyttigt sigte – NGO'er – spiller en stor og voksende rolle i det danske samfund. Et idealistisk grundlag og en målsætning, der ikke handler om økonomisk profit, giver særlige udfordringer i forhold til medarbejderes og interessenters forventninger til organisationen. Behovet for at være synlig i medierne og for effektiv fundraising er et andet fælles vilkår for NGO'er. Et tredje er, at mange konstant navigerer i et politisk spændingsfelt – både udadtil i forhold til EU, Folketing og/eller kommunerne og indadtil i forhold til politisk valgte bestyrelser.

Disse erkendelser fik i 2005 en bred kreds af NGO'er til at samarbejde med det mål at etablere en skræddersyet uddannelse for NGO-ledere. En uddannelse, der tager udgangspunkt i den virkelighed, som mange deler og en uddannelse, der skaber dannelse af relevante netværk.

Opgaven var i udbud blandt Danmarks bedste udbydere af ledelsesuddannelse og gennemdrøftet i en styregruppe bestående af en bred palet af organisationer. Det førte frem til, at vi i samarbejde med Ankerhus har udbudt NGO-Lederuddannelsen. Fra april 2011 udbydes uddannelsen af FRONTSETTER v/ Pia Friberg Krejsager.

170 NGO-ledere har gennemført eller er ved at gennemføre uddannelsen, og vi er nu nået til 8. NGO-leder hold.

Uddannelsen udbydes til særdeles gunstige priser og med mulighed for yderligere tilskud. Vi venter, at der fortsat er stor interesse for NGO-Lederuddannelsen. Uddannelsen udbydes regelmæssigt og rettes til i samarbejde med styregruppen ud fra de indhøstede erfaringer.

Vi håber fortsat på, at uddannelsen vækker interesse og danner grundlag for en yderligere dygtiggørelse af NGO-sektoren i Danmark.

Med venlig hilsen
Styregruppen

Styregruppen består af repræsentanter fra Folkekirkens Nødhjælp, Institut for Menneskerettigheder, Forbrugerrådet, LOF, Det Danske Spejderkorps, DUF, Indsamlingsorganisationernes Brancheorganisation og ISOBRO

Mikkel Bohm, direktør, Dansk Naturvidenskabsformidling;
"Jeg føler, at jeg er blevet rusket godt og grundigt igennem som leder – særligt har 360° evalueringen gjort et stort indtryk. Og så er det dejligt, at kurset er så frit struktureret, at jeg har kunnet forholde mig teoretisk og praktisk til lige netop mine udfordringer. Som direkte resultat af kurset står jeg nu med en gennemarbejdet strategiplan og en stærkt forbedret organisationsstruktur. Men det allerbedste er min AL-gruppe, hvor vi fortsat mødes tit og har et kæmpe udbytte af hinanden."

Birgitte Bang Ingrisch, Fredningsleder, Danmarks Naturfredningsforening;
"NGO-lederuddannelsen udfylder et stort behov for målrettet lederudvikling af ledere i almennyttige organisationer. Vi adskiller os fra både det private erhvervsliv og myndigheder ved, at vi hverken er profitskabende eller varetager af en lovbunden offentlig opgave. Vi har derimod vores gode SAG. Samtidig er der samspillet med de frivillige aktive, som giver særlige udfordringer. Uddannelsen har givet mig både meget konkrete redskaber til at navigere i dette spændingsfelt af ildsjæle og fagnørder samtidig med, at den har inspireret mig til at arbejde med mere personlige sider af min lederrolle."

Rasmus Kjeldahl, Direktør, Forbrugerrådet;
"Vi har med NGO-uddannelsen fået en unik mulighed for at netværke og sætte fokus på ledelse og professionalisering af NGO'er."



Ændringer i indhold og afvikling kan forekomme undervejs. Deltagerne vil blive orienteret i god tid, hvis der forekommer ændringer.

MODULBESKRIVELSE

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Det strategiske lederskab – 4 dage

- Strategiværktøjer
- Proaktiv strategisk tænkning
- Blue Ocean og NGO (vind/vind)
- Strategiimplementering og ejerskab
- Det ledelsesmæssige arbejdsfelt
- At få følgeskab
- Lederen som forandringsagent
- NGO'eres strategiske og ledelsesmæssige udfordringer
- Ledelse af frivillige
- Coaching

Modul 1 afholdes som internat fra:

Mandag den 12. august kl. 9.00 til torsdag den 15. august 2013 kl. 16.00.

Undervisningen foregår på Fredensborg Vandrerhjem.

Oplægsholder: Kenneth Børgesen, Aalborg Universitet

Eksamen i Det strategiske lederskab

30 min, 9. eller 10. oktober 2013

ProPerson test samt 360° lederevaluering gennemføres i egen org.
Personlig tilbagemelding af 360 graders lederevaluering samt ProPersontest
ActionLearning netværk og facilitering af netværk
Kulturanalyse foretages i egen organisation

2 timer efter aftale

Studieophold i England – 4 dage

Organisation og arbejdspsykologi – 1 dag

- Besøg i engelske NGO'ere
- Organisationsstruktur
- Organisationsudvikling
- Beslutningsprocesser og incitamentstrukturer
- Organisationskultur og kulturanalyser
- Styringsprocesser
- Motivation
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Individ, team og teambuilding
- Image, branding og markedsføring

Modul 2 afholdes som internat fra:

Mandag den 4. november til torsdag den 7. november 2013 i London.

Undervisningen foregår på Thistel City Barbican Hotel.

Samt fredag d. 15. november 2013 kl. 9.00 – 16.00

Eksamen i Organisation og arbejdspsykologi

30 minutter, 18. eller 19. december 2013

ActionLearning netværk

Forandringsledelse – 4 dage

- Forandringsmodeller og teorier
- Ledelse af forandringsprocesser
- Forandringspsykologi
- Kommunikation
- Projektorganisation og porteføljeledelse
- Brugerdriven designprocesser
- Del lærende organisation
- Kompetenceudvikling

Modul 3 afholdes som eksternt fra:

Tirsdag den 28. januar til fredag den 31. januar 2014. Kl. 9.00 – 16.00

Undervisningen foregår i en NGO i København

Oplægsholder: Prof. Lars Thøger Christensen, SDU
Relevant NGO-leder

Eksamen i Forandringsledelse

30 minutter, 27. eller 28. marts 2014

Kollegial lederevaluering gennemføres i hinandens organisationer

ActionLearning netværk

Personligt lederskab/Ledelse i praksis – 4 dage

- Ledelsesteori
- Personlig lederstil-/udvikling
- Teori U
- Lærings- og udviklingsprocesser
- Konflikt håndtering
- Den svære samtale
- Anerkendende ledelse
- Lederen som værdibærer
- Teambuilding

Modul 4 afholdes som internat fra:

Tirsdag den 29. april kl. 9.00 til fredag den 2. maj 2014 kl. 16.00.

Undervisningen foregår på Signatur Hotel Frederiksdal.

Oplægsholder: Brian Degn, koreograf, MotionMatters
Relevant NGO-leder

Eksamen i Ledelse i praksis

30 minutter, 24. eller 25. juni 2014

ActionLearning netværk

Faglig og festlig finale – 1 dag

- Lederens videre udvikling
- Evaluering
- Festmiddag

Afslutningen afholdes:

Torsdag den 26. juni 2014, kl. 9.00 til 24.00.

Akademiuddannelse i Ledelse gennemføres af FRONTSETTER i samarbejde med Erhvervsakademiet cphbusiness.

Læs mere på www.frontsetter.dk

Gennemgående undervisere: Pia Friberg Krejsager, FRONTSETTER og Connie Yilmaz Jantzen, "Center for Diakoni og Ledelse", Filadelfia

Dit vigtigste ledelsesværktøj er dig. Har du lyst til at udfordre dig selv til at blive endnu bedre til at håndtere fremtidens lederudfordringer?

... og

Har du lyst til at udvide dit netværk og din viden inden for NGO-verdenen?

Deltagerforudsætninger

For at blive optaget på NGO-lederuddannelsen skal du have ledelsesansvar.

Som leder i en NGO-organisation udfordres du konstant. En organisation med en idealistisk målsætning har helt særlige udfordringer, da I skal sikre høj synlighed og et positivt image for at kunne indfri interessenternes forventninger i såvel det offentlige rum som i det politiske miljø.

Dertil kommer de mange generelle forventninger til moderne ledelse og ledere. På den ene side funktionelle forventninger om at håndtere drift, koordinering og effektivisering på en professionel måde. På den anden side menneskelige forventninger om at skabe motivation og udvikling af kompetente medarbejdere og om at udvikle strategier og implementere forandringer. Et godt samspil mellem lederens faglighed og personlighed fører til naturlig autoritet og gennemslagskraft.

Lederuddannelsesforløbet henvender sig til topledere, mellemledere og teamledere:

Strategiske ledere

Ledere på det øverste strategiske niveau: Det drejer sig om direktører og topchefer, som typisk vil have ansatte ledere under sig og altså et overordnet funktionsansvar. Her vil der være særligt fokus på den strategiske orientering og håndteringen af de strategiske udfordringer samt den interne og eksterne kommunikation i tilknytning hertil.

Mellemledere og teamledere

Ledere på et operationelt niveau: Det drejer sig om ledere, der har direkte ledelsesfunktioner for et udførende led.

Formål

Uddannelsernes overordnede mål er, at du uanset ledelsesniveau udvikler dit ledelsesrum, og at du på det organisatoriske niveau udarbejder og implementerer en relevant, ambitiøs og proaktiv strategi i din organisation. Du kommer endvidere til at arbejde med dine personlige udviklingsmål for dit lederskab, og du bliver inspireret af moderne ledelsesteori og ansporet til at arbejde med dig selv og din lederrolle.

Dit lederskab

Som leder skal du **kende dig selv**, dine mål, dit drive og dine personlige grænser. Derfor afsættes der gennem hele uddannelsen tid til refleksion og feedback på dit lederskab. Det eneste, du selv skal medbringe, er den mængde mod, der skal til for at synliggøre dine tanker og bidrage til at fremme din og dine kollegers læringsproces.

Uddannelsesforløbet

Uddannelsen varer et år og indeholder:

- Fire moduler af fem til seks dages varighed – heraf er en af dagene pr. afsat til valgfri eksamensvejledning
- Konkrete opgaver fra egen hverdag der kobler teori og din praksis
- Facilitering af Action Learning-team
- Personlig udvikling som leder

Herudover får du på NGO-Lederuddannelsen:

- Et gennemgående praktisk og strategisk udviklingsprojekt, som implementeres i egen organisation og danner udgangspunkt for de fire eksamener på Akademiuddannelse i Ledelse
- Studietur til London
- Oplæg fra nationale og internationale specialister, professor Flemming Poulfelt, CBS, professor Lars Thøger Christensen, SDU, Mr. Angus Jenkinson, Center of Integrated Marketing og Brian Degn, Motion Matters.
- Oplæg fra andre NGO-ledere
- Gennem hele uddannelsen demonstreres og trænes forskellige coachingmetoder
- 360° lederevaluering
- Personlighedstest
- Et værdifuldt NGO-netværk

I forbindelse med uddannelsen har du mulighed for at vælge **supplerende aktiviteter** – både under og efter uddannelsen:

- Executive coaching
- NGO-dage med relevante temaer
- Next Step – overbygning på NGO-Lederuddannelsen

Under uddannelsen kommer du til at arbejde sammen med og **danne netværk** med ledere fra andre NGO-organisationer, som har sammenlignelige udfordringer. Netværksdannelsen er både uformel ved, at du lærer de andre ledere at kende, og formel ved, at du kommer til at arbejde i strukturerede og faciliterede Action Learning-forløb.

Mellem modulerne arbejder du med et strategisk udviklingsprojekt fra din egen organisation. Du **omsætter din strategi til virkelighed**, og du udfordrer og reflekterer over dit lederskab.

Du vil gennem hele uddannelsen arbejde på en **personlig udviklingsplan**. Her er en **360° lederevaluering samt en personlighedstest**, baseret på din NGO-organisation samt en personlig tilbagemelding, et vigtigt input.

Du skal forvente at mødes i dit **Action Learning-team** mindst en gang mellem hvert af NGO-Lederuddannelsens fire moduler. De enkelte Action Learning teams modtager teamcoaching, så du sikres størst muligt udbytte.

NGO-Lederuddannelserne indeholder formelt pensum i fire ud af seks fag på ”**Akademiuddannelse i Ledelse**” under lov om åben uddannelse.

Akademiuddannelsen udbydes i tæt samarbejde med **Erhvervsakademiet cphbusiness** (www.cphbusiness.dk), som sikrer uddannelsens pædagogiske og faglige opbygning.

Denne videregående uddannelse kombinerer et højt fagligt niveau med en tæt kobling til praksis og tager udgangspunkt i NGO-lederens hverdag med vægt på erfaringsudveksling og netværk.

Dit strategiske og praksisorienterede udviklingsprojekt bliver din personlige ”svendepreve” og udgangspunktet for dine eksaminer, som du skal bestå for at modtage dit kompetencegivende diplom.

Til hver af de fire eksaminer skal du eksamineres i 20 minutter med udgangspunkt i en skriftlig opgave på mellem 2 og 10 sider, som omhandler dit strategiske projekt.

Det tilstræbes at uddannelsen afholdes på handicapvenlige steder.

Informationsmøde

Der afholdes informationsmøde om NGO-Lederuddannelsen den 3. maj 2013 kl. 14.00 til 16.00
Tilmelding til informationsmødet skal ske til pia@frontsetter.dk. inden den 19. april 2013.

Tilmelding

Sendes eller mailes til:
FRONTSETTER, Parkovsvej 14, 2820 Gentofte eller pia@frontsetter.dk

Prisen for NGO-Lederuddannelsen er kr. 59.500,- ved 20 deltagere. Der er ikke moms på uddannelsen. Hertil kommer udgifter til forplejning og materialer samt rejse- og opholdsudgifter til modul 1, 2, 4 og afslutningen. Det tilstræbes, at disse omkostninger holdes på et minimum.

Der kan efter gældende lovgivning søges om offentligt tilskud til uddannelsen, kaldet Statens Voksenuddannelses-støtte, SVU. Tilskuddets størrelse er typisk på kr. 42.000 afhængig af antallet af forberedelsestimer, der er afsat af din organisation.

Sammen med nedenstående tilmeldingsblanket, bedes du samtidig indsende fire udfyldte SVU ansøgningsskemaer, som kan hentes på www.svu.dk. Frontsetter sender derefter din SVU ansøgning videre SVU administrator. Læs mere om SVU på www.svu.dk.

Tilmeldingsfrist den 3. juni 2013. Tilmeldingen er bindende. Halvdelen af betalingen forfalder den 1. august 2013. Anden halvdel forfalder den 15. januar 2014.

Jeg tilmelder mig NGO-Lederuddannelsen og registrerer mig med følgende oplysninger:

BRUG BLOKBOGSTAVER

Navn: _____
Organisation: _____
Adresse: _____
Postnr. og by: _____
Titel: _____
Arbejdsfunktion: _____
Organisatorisk placering: _____
Telefon og mobil tlf. _____
CPR-nr. (Til opret. hos Erh. akademiet): _____
Mailadresse: _____
Dato og underskrift: _____

FOR BINDEnde TILMELDING

Programchef: **Pia Friberg Krejsager, Direktør/FRONTSETTER**
mobil +45 2920 7444
pia@frontsetter.dk

Bjarne B. Christensen,
Generalsekretær,
Sex & Samfund

”Det er en fantastisk mulighed for, med udgangspunkt i hverdagens mange ledelsesmæssige opgaver og problemer, at se ledelsesudfordringen i et nyt lys og finde nye løsninger. Kurset tager et godt udgangspunkt i vores praksis, giver gode muligheder for erfaringsudveksling på tværs af ligestillede organisationer, samt for at skærpe vores teoretiske værktøjer og indsigter til at lede. Hele ledelsen deltager i NGO-Lederuddannelsen, og det betyder, at vi har fået et fælles ledelsesudgangspunkt, der bare rykker”

Henrik Stubkjær,
Generalsekretær,
Folkekirkens Nødhjælp

”Gennem deltagelse på NGO-Lederuddannelsen har jeg fået præsenteret relevant nyere ledelseslitteratur, og sammen med andre ledere fra NGO-verdenen fået lejlighed til at drøfte ledelsesstrategier med udgangspunkt i min egen praktiske virkelighed. Kursets store styrke er den praktiske anvendelighed og det netværk med andre NGO-topledere, som uddannelsen har givet mig.”

Karin Elisabeth Lind, Sekretariatschef, Verdens Skove

”NGO Lederuddannelsen har været én lang udviklingsrejse - både for mig som leder og som person. Jeg er har udviklet min ledelsesmæssige værktøjskasse, blevet klogere på mig selv, er blevet udfordret og provokeret, og ikke mindst fået foræret et fantastisk, professionelt frirum i den Action Learning Group, jeg stadig er en del af, også nu hvor uddannelsen er afsluttet. Stærkt anbefalelsesværdigt!”